

## Dr. Laurent GIRAUD

Maître de conférences en GRH  
& Gestion du changement

**Université Toulouse 1 Capitole**

IAE Toulouse - Centre de  
Recherche en Management  
CNRS (UMR 5303)

2, rue du Doyen Gabriel Marty  
31042 TOULOUSE CEDEX 9

[laurent.giraud@iae-toulouse.fr](mailto:laurent.giraud@iae-toulouse.fr)

Tel : +33561633878

33 ans - Célibataire  
Nationalité française



## EXPERIENCE PROFESSIONNELLE

2013 -

**Université Toulouse 1 Capitole - Maître de conférences en GRH.**

IAE Toulouse – Centre de Recherche en Management – CNRS (UMR 5303)

- 7 articles publiés dans des revues classées (JCR/CNRS/FNEGE/HCERES/AERES). 2 ouvrages (Eyrolles & Vuibert) + 1 chapitre d'ouvrage publié (EMS Editions). 15 communications présentées en conférences à comité de lecture. 4 études de cas publiées à la CCMP, dont une ayant reçu le Prix 2015 Atlas-AFMI de la meilleure étude cas. 3 articles publiés dans la presse grand public (par exemple *Le Monde*).
- Depuis 2015 : Responsable de l'option **M2 International Human Resource Management**.
- CM & TD en français et en anglais sur les thèmes Gestion des Ressources Humaines, Comportement Organisationnel, Gestion du Changement et Responsabilité Sociale des Entreprises pour le M2 IHRM, le M2 GRH, le M2 Audit - Contrôle de gestion, le M1 Marketing et le Bachelor.
- Tuteur de mémoires de fin d'étude, sélection des étudiants pour les M1 MRH et M2 IHRM.

2012 – 2013

**ESSEC Business School – Postdoctorant.**

Chaire ESSEC du changement

- 2 articles publiés dans des revues classées (JCR/CNRS/FNEGE/HCERES/AERES). 2 communications présentées en conférences à comité de lecture.
- Organisation des 1<sup>ères</sup> et 2<sup>èmes</sup> Rencontres Internationales de la Transformation et animation de son Comité Scientifique. Gestion du site internet de la Chaire.
- 24h d'enseignement dans le cours « Profils Personnels et Carrières ».

2008 – 2012

**EMLYON Business School - Assistant Pédagogique et de Recherche.**

Centre de Recherche OCE

- 3 articles publiés dans des revues classées (CNRS/FNEGE/HCERES/AERES). 1 ouvrage co-écrit. 1 communication présentée en conférence à comité de lecture.
- Enseignant en GRH. Tous publics (Master / IMBA / Masters Spécialisés) en français et en anglais, sur les campus d'Ecully et de Shanghai. Responsable de cours et d'électifs.
- Animation du Centre de Recherche.

2007 – 2008

**Faurecia - Chargé de recrutement cadres.**

Équipementier automobile. Centre R&D Interior Systems, Europe de l'Ouest, France.

- Rédaction d'annonces, définition de profils, sourcing, suivi des candidatures, entretiens, recrutement (3 contrôleurs de gestion, 3 ingénieurs R&D, 1 ingénieur emballage, etc.).
- Participation aux forums, à la formation au recrutement, au management des carrières et à l'intégration des nouveaux embauchés.

2005 – 1 mois

**Ministère Bavarois de l'Agriculture et des Forêts**, Allemagne.

Négociations et études de marché, économies de 11K€ sur une campagne publicitaire.

2005 – 3 mois

**Ecozept**, Allemagne. Conseil en développement durable.

Coresponsable de chantier international, études de marché, participation au projet de recherche de la Commission Européenne **TYPIC**.

## FORMATION

2012

**Université Jean Moulin Lyon 3 (iaelyon) - Doctorat en Sciences de gestion**

Mention Très honorable avec les Félicitations du jury à l'unanimité. Thèse nominée en 2013 pour le prix "Management et Société" de la meilleure thèse en management.

**L'intention de quitter l'entreprise : une approche par l'étape de carrière et l'appartenance générationnelle du salarié.**

Directeur de thèse : Alain Roger. Co-directrice : Françoise Dany (EMLYON Business School).

Autres membres du jury : Nathalie Commeiras (Université Grenoble 2), Jean-Pierre Neveu (Université Montpellier 2) et Olivier Roques (Aix-Marseille Université).

2008

**ICN Business School, Nancy - Master Grande Ecole.**

2007

**Umeå School of Business, Suède - Master of Science.**

2005

**ICN Business School, Nancy - Bachelor in Business Administration.**

2002 - 2004

Classes préparatoires HEC option éco. Lycée Blaise Pascal (Clermont-Ferrand).

## **ARTICLES DE REVUES CLASSEES (JCR/CNRS/FNEGE/HCERES/AERES)**

- 2017 Frimousse, S., Swahli, A., Giraud, L., Peretti, J.-M., & Băloi, I.-C. (à paraître) Favoriser la performance adaptative via le développement RH dans un contexte de changement permanent : le cas de Ford Roumanie. *Management International* (CNRS 3, FNEGE 2, HCERES A).
- Yatribi, T., Balhadj, S. & Giraud, L. (à paraître) L'influence de l'environnement de travail sur la satisfaction et l'intention entrepreneuriale des ingénieurs. *Revue de l'Entrepreneuriat*. (CNRS 4, FNEGE 2, HCERES B).
- 2016 Giraud, L., Frimousse, S., Guillard, A., Lévêque, B., Peretti, J.-M. & Santoni, P.-P. [L'impact du co-développement sur l'ouverture individuelle aux changements : le cas Covéa](#). *Communication & Management*, 13 (2), 13-35 (AERES en sciences de l'information et de la communication).
- Johnson, K. J., C. Bareil, L. Giraud, & Autissier, D. [Excessive change and coping in the working population](#). *Journal of Managerial Psychology*, 31 (3), 739-55 (JCR 46<sup>th</sup> journal in Applied Psychology, CNRS 4, FNEGE 3, HCERES C).
- 2015 Giraud, L. [L'intention de quitter l'entreprise : une approche par l'étape de carrière](#). *Revue de Gestion des Ressources Humaines*, 97, 58-86 (CNRS 2, FNEGE 2, HCERES A).
- 2013 Giraud, L. & Autissier, D. [Uncovering the intellectual development of the Journal of Organizational Change Management: a knowledge-stock and bibliometric study, 1995-2011](#). *Journal of Organizational Change Management*, 26 (2), 229-264 (JCR 163<sup>rd</sup> journal in Management, CNRS 3, FNEGE 3, HCERES B).
- Giraud, L., Autissier, D., Johnson, K. J. & Moutot, J.-M. [L'évolution des attitudes et des comportements des salariés envers le changement tout au long des étapes de mise en œuvre du changement](#), *Question(s) de Management*, 3, 37-54 (FNEGE 4).
- Autissier, D., Giraud, L., Johnson, K. J. & Moutot, J.-M. [Les liens entre caractéristiques et succès des changements organisationnels : l'étude exploratoire d'une création d'entreprise](#), *Question(s) de Management*, 3, 11-24 (FNEGE 4).
- 2012 Giraud, L., Thomines, S. & Roger, A. [La fidélisation des Ressources Humaines en période de crise économique](#). *Revue de Gestion des Ressources Humaines*, 84, 44-76 (CNRS 2, FNEGE 2, HCERES A).
- Giraud, L. & Pardo, C. [Les fonctions commerciales au cœur de l'évolution des intermédiaires du BtoB ? Une étude exploratoire](#). *Management & Avenir*, 51, 167-185 (CNRS 4, FNEGE 3, HCERES C).
- Autissier, D. & Giraud, L. [Evolution de la recherche sur la gestion du changement organisationnel : une analyse de citations du Journal of Organizational Change Management, 1995-2011](#). *Question(s) de Management*, 0, 9-24 (FNEGE 4).
- 2011 Giraud, L. & Roger, A. [Les étapes de carrière à l'épreuve du temps](#). *Humanisme et Entreprise (désormais RIMHE)*, 302, 13-28 (CNRS 4 jusqu'en 2013, FNEGE 4, HCERES C).

## **OUVRAGES & CHAPITRES**

- 2017 Donadio, A., Dumas P., Giraud, L., Godowski, C., Nyobe, S. & Tahar, C. (Éds.) [DSCG 3 – Management et contrôle de gestion](#). Paris : Vuibert.
- Guillard, A., Lévêque, B., & Giraud, L. La transformation du leadership par l'intelligence collective : réflexion à partir du terrain Covéa. In S. Frimousse & Y. Le Bihan (Éd.), [Réinventer le leadership](#) (p. 527-534). Paris : EMS Editions.
- 2015 Autissier, D., Giraud, L. & Johnson, K. J. [Les 100 Schémas du Management](#). Paris : Eyrolles.
- 2013 Participation à l'édition de l'ouvrage : F. Dany, L. Pihel & Roger, A. (Éds.) [La Gestion des Carrières - Populations et contextes](#). Paris : Vuibert (Labellisé par la FNEGE en décembre 2014)
- 2011 Giraud, L. & Fichet, H. [Information flow in project-based companies](#). Lambert Academic Publishing, 80p.

## **ETUDES DE CAS**

- 2017 Saleh, Y. & Giraud, L. Le 'Lafarge Way Book' arrive en Egypte : diffusion de la culture d'un groupe international dans un contexte de post-acquisition. Présentée à la *VIIIème Conférence d'Atlas-AFMI* et en révision à la CCMP.
- 2015 RHSF, Giraud, L. & Huan, H.-Y. [La mise en place d'un système de GRH socialement responsable dans une entreprise industrielle en Chine](#). Etude de cas ayant obtenu le Prix du meilleur cas pédagogique Atlas-Association Francophone de Management International.
- RHSF, Giraud, L. & Huan, H.-Y. [Human Resources Management \(HRM\) in China: Implementation of a socially responsible system in an industrial firm](#). Best Case in International Management - Atlas AFMI-CCMP.
- 2013 Mathy, C., Nadisic, T. & Giraud, L. [C&C / Assessment Center Case Study Was the Director of Economic Affairs selected fairly?](#)

## **CONFERENCES AVEC COMITE DE LECTURE**

- 2017 Bernard, A., Giraud, L., Trinchera, L. & Pralong, J. Graduates from a top French Grande École de Commerce: job markets, income and career forces. *10èmes Journées Carrières*, GRT "Gestion des carrières" de l'AGRH. Paris.
- Chouki, M., Gannouni, K., Frimousse, S., & Giraud, L. Les effets de la violence psychologique sur le transfert intergénérationnel des connaissances. *XXVIIIème Congrès de l'AGRH*. Aix-en-Provence.
- Frimousse, S., Swalhi, A., Giraud, L., Peretti, J.-M. & Băloi, I.-C. Le développement de l'agilité dans une multinationale de l'automobile implantée en Roumanie, *VIIème Conférence d'Atlas-AFMI*. Antananarivo.
- Giraud, L. L'impact du co-développement sur l'ouverture individuelle aux changements, *6èmes Rencontres Internationales de la Transformation*. Paris.
- Giraud, L., Frimousse, S., Le Bihan, Y. & Brière, M. Compassion du leader et attitudes positives au travail, *6èmes Rencontres Internationales de la Transformation*. Paris.
- Giraud, L., Frimousse, S., Le Bihan, Y. & Brière, M. Les effets de la compassion du leader positif et de la justice interpersonnelle sur la reconnaissance et le bien-être des salariés, *Rencontre Internationale Recherche Management au Service de l'Economie Insulaire*. Guadeloupe.
- 2016 Djabi, M., Sitte de Longueval, O., & Giraud, L. Les boucs émissaires du changement. *XXVIIème Congrès de l'AGRH*. Strasbourg.
- Frimousse, S., Giraud, L., Băloi, I.-C., Swalhi, A., Cerdin, J.-L., & Peretti, J.-M. Les comportements agiles. *XVIIIème Université de Printemps de l'Audit Social*. Sofia.
- 2015 Giraud, L., Frimousse, S., Guillard, A., Lévêque, B., Peretti, J.-M., & Santoni, P.-P. L'impact du co-développement sur la capacité individuelle à changer : le cas Covéa. *XXVIème Congrès de l'AGRH*. Montpellier.
- Remoussenard, C. Giraud, L. & Ansiau, D. Justice organisationnelle, reconnaissance & management : une étude en contexte de recherche action et de changement. *XXVIème Congrès de l'AGRH*. Montpellier.
- 2014 Johnson, K., Giraud, L., Autissier, D. & Bareil, C. Saturation des salariés face au changement organisationnel : une approche psychologique. *XXVème Congrès de l'AGRH*. Chester.
- Johnson, K., Giraud, L., Autissier, D. & Moutot, J.-M. Une perspective systémique de la saturation de changement : vers une approche de conduite durable des changements. *XVIème Université de Printemps de l'Audit Social*. Pékin.
- 2013 Autissier, D., Giraud, L., Johnson, K. & Moutot, J.-M. L'évolution des attitudes et des comportements des salariés envers le changement tout au long des étapes de mise en œuvre du changement. *2èmes Rencontres Internationales du Changement*. Paris.
- Autissier, D., Giraud, L., Johnson, K. & Moutot, J.-M. Monitoring employees' attitudes and behaviors towards change: a longitudinal study along the change implementation stages. *XI International Scientific Conference, "Management and Engineering'13"*. Sozopol.
- Giraud, L., & Pardo, C. Les fonctions commerciales au cœur de l'évolution des intermédiaires du BtoB ? Une étude exploratoire. *XXIVème Congrès de l'AGRH*. Paris.
- 2012 Autissier, D. & Giraud, L. Evolution de la recherche sur la gestion du changement organisationnel : une analyse de citations du Journal of Organizational Change Management, 1995-2011. *1ères Rencontres Internationales du Changement*. Paris.
- Giraud, L. L'intention de quitter l'entreprise : une approche par l'étape de carrière et l'appartenance générationnelle du salarié. *XXIIIème Congrès de l'AGRH*. Nancy.
- Giraud, L., Dany, F. & Roger, A. Les étapes de carrière sont-elles toujours d'actualité ? *XXIIème Congrès de l'AGRH*. Marrakech.

## ATELIERS DE RECHERCHE

- 2014 Giraud, L. La fidélisation des salariés à l'entreprise : une approche par l'étape de carrière et la crise économique. *Workshop MSH-Paris Nord*. Saint-Denis La Plaine.
- 2012 Giraud, L., Thomines, S. & Roger, A. La fidélisation des Ressources Humaines en période de crise économique. *Workshop de l'équipe de recherche Magellan*. Lyon.

## PRESSE GRAND PUBLIC

- 2015 Interviews dans les magazines *Elle* (04/06/15) et *L'Humanité Dimanche* (08/11/15) : [Des jeunes sans classe sociale ? Ça n'existe pas !](#)
- 2014 Giraud, L. Génération Y. Un stéréotype en trompe l'œil. *La Marseillaise* du 3 juin, p. 5.
- 2013 Giraud, L. [Le mythe bien commode de la « génération Y »](#). *Le Monde* du 11 octobre, Supplément Economie & Entreprise, p. 7.  
Interview dans le magazine *Pèlerin* n°6834 (21/11/13) et sur la radio *Guyane 1<sup>ère</sup>* le 12/12/13 dans l'émission « La Vi Di Nou Peyi » à propos de la précarité et de la génération Y.
- 2012 Interview dans *Le Monde* (19/05/15) : [La génération Y existe-t-elle vraiment ?](#)

## ENSEIGNEMENTS HORS IAE TOULOUSE

- 2017 - **Toulouse Business School**
- Coordination & intervention pour le module *Unlocking the leader in you* du MSc sm<sup>2</sup> à Toulouse, Paris et Casablanca (3x36h).
  - Interventions en International Business à Toulouse & Barcelone (2x12h).
  - Intervention en GRH en Formation Continue (Provale – 15h).
  - Participation aux oraux de sélection Bachelor.
  - Depuis 2016 : Interventions annuelles en Organizational Behavior (B1) & HRM (B2) (72h).
  - Depuis 2015 : Interventions annuelles en OP M2 MRH (3h).
- IAE Bordeaux**
- Intervention en OB en M1 GRH et en Communication en M2 Manager RH Executive (1 semaine).
- 2016 - **INSA Toulouse**
- Intervention annuelle en 5<sup>ème</sup> année (Management d'équipe) : 40h.
- ICD Business School Toulouse**
- Intervention annuelle en 3<sup>ème</sup> & 5<sup>ème</sup> années ICD 2 & ICD 5: 18hx2.
  - Participation aux Grands Oaux
- 2016 - 2017 **Geneva School of Economics & Management**
- Intervention annuelle en MAE/DAS Formation Continue (Module GRH) : 24h.
- 2013 **Louvain School of Management - CRECIS**
- Intervention en séminaire doctoral sur les outils bibliométriques : 2h.
- ESSEC Business School**
- Intervention dans le cours Profils Personnels et Carrières T2 & T3 : 24h.
- Groupe ESC Clermont**
- Intervention dans le cours Organizational Behavior S2 : 6h.
- 2012 **EMLYON Business School**
- Coresponsable du cours Managing People in Asia à East China Normal University, EMLYON Shanghai : 15h.
  - Coresponsable du cours Strategic Human Resource Management S1 & S2 : 60h.
  - Coresponsable du cours International MBA - Human Resource Management : 9h.
  - Introduction à la GRH auprès des Mastères Spécialisés : 9h.
- 2010 & 2011
- Coresponsable du cours SHRM S1 & S2 : 30h, Introduction à la GRH auprès des Mastères Spécialisés : 9h.
  - Coresponsable du Séminaire Recrutement S2 : 15h, Coresponsable du cours SHRM S2 : 15h, Intervention dans le cours Stratégie de Gestion des Ressources Humaines S1 : 3h, Intervention SHRM S1 : 3h, Intervention dans l'Electif Recrutement S1 : 6h.

## CONSEIL

2017	Interventions en tant qu'expert de l'Union Européenne pour la mise en place de politiques RH dans les universités mongoles, cambodgiennes et vietnamiennes (3x5 jours) - <a href="#">Tactic</a> , Masaryk University, Programme Erasmus+.
2017	Intervention à la convention annuelle de l' <a href="#">UNCGFL</a> sur les générations au travail.
2017 -	Analyse de l'agilité individuelle et organisationnelle chez <a href="#">La Française des Jeux</a> .
2017 -	Mission de suivi des mobilités internes annuelles au sein du <a href="#">Groupe Safran</a> .
2016 -	Mission de suivi d'une formation à la pleine conscience de l' <a href="#">Institut Français du Leadership Positif</a> .
2013 -	Mission de suivi d'un programme de formation au codéveloppement au sein du <a href="#">Groupe Covéa</a> .
2016	Intervention à la <a href="#">Kasetsart University</a> en tant qu'expert de l'Union Européenne sur la gestion du changement en université (3 jours) - <a href="#">AsiFood</a> , Agreenium, Programme Erasmus+.
2015	Intervention auprès du <a href="#">Centre des Jeunes Dirigeants d'entreprise</a> du Tarn sur les générations.
2014	Intervention d'une journée auprès du réseau des managers de <a href="#">Safran Nacelles</a> sur les générations.
2013	Certification C2C en gestion du changement des top managers de <a href="#">Sanofi</a> .

## AUTRES ACTIVITES

2017	Conférence en afterwork sur les différences intergénérationnelles au travail - <a href="#">Geneva School of Economics &amp; Management</a> . Intervention sur les réflexes RH en séminaire 3A - <a href="#">ICN Business School</a> , Nancy. Relecteur pour la revue <i>Management &amp; Avenir</i> . Relecteur pour le congrès de l' <a href="#">AGRH</a> depuis 2016. Membre du <a href="#">Comité Scientifique Rencontre Internationale Recherche Management au Service de l'Economie Insulaire</a> , Guadeloupe. Chercheur associé à la <a href="#">Chaire ESSEC du Changement</a> depuis 2013. Membre du Comité scientifique des <a href="#">Rencontres Internationales du Changement</a> ayant lieu chaque année depuis 2012. Membre de l' <a href="#">Association francophone de Gestion des Ressources Humaines</a> depuis 2011.
2016	Séjour de recherche d'1 mois à <a href="#">HEC Montréal</a> . Formation sur les méthodes multiniveaux dispensée par S. V. Subramanian ( <a href="#">Harvard</a> ). Membre de <a href="#">jury de thèse de Doctorat</a> en sciences de gestion (Taoufik Yatribi - <a href="#">ENCG Tanger</a> ). Relecteur pour la revue <i>M@n@gement</i> . Expertise de dossiers de candidature « allocations doctorales » ARDOC - Région Île-de-France.
2015	Relecteur pour la <i>Revue de Gestion des Ressources Humaines</i> .
2014	Participation à la table ronde de la Session II des <a href="#">2<sup>èmes</sup> Rencontres Parlementaires sur le Travail et l'Emploi</a> , Maison de la Chimie (Paris), 21 mai.  Membre du Comité scientifique de la conférence <a href="#">HRM in Asia</a> organisée par l'ISC Paris, St John's University et le Cnam avec publication des meilleures communications dans un numéro spécial du <i>International Journal of Human Resource Management</i> .
2012	Relecteur pour la revue <i>Journal of Organizational Change Management</i> .

## LANGUES & INFORMATIQUE

<b>Anglais</b>	<b>Bilingue</b>
<b>Allemand</b>	<b>Correct</b>
Espagnol	Débutant
Informatique	<a href="#">SPSS</a> , <a href="#">AMOS</a> , <a href="#">NVivo</a> , <a href="#">Stata</a> , <a href="#">BibExcel</a> , <a href="#">Pajek</a> , <a href="#">Adobe Premiere Pro</a> , <a href="#">Taleo</a> , <a href="#">Back Office</a> .

## LOISIRS

Vélo, football, randonnée, skating, biathlon, ski alpin, beach volley, lectures, voyages.